

Möglichkeiten und Schranken der Regulierung digitaler Arbeit

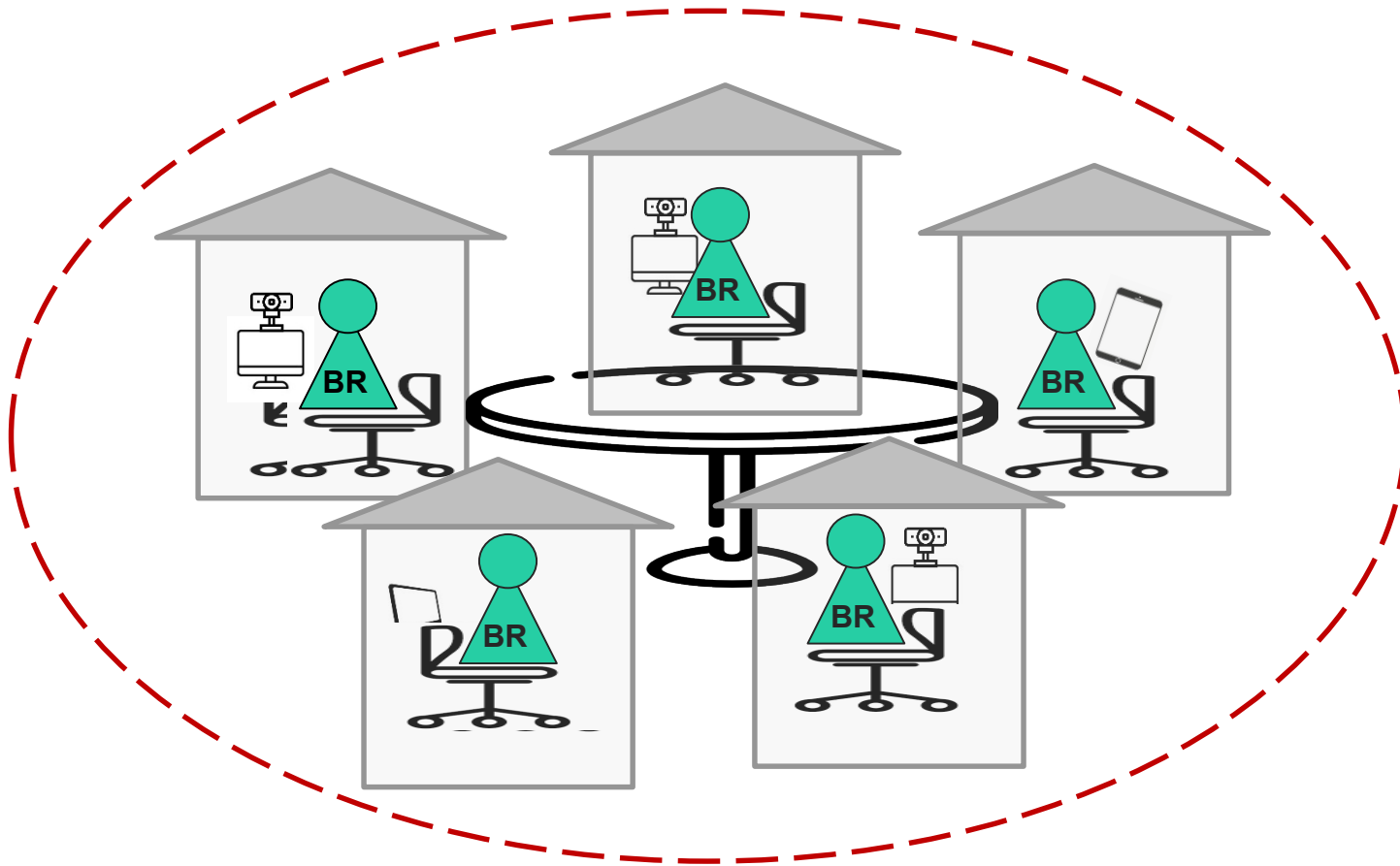
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg



**UNI
FREIBURG**

Prof. Dr. Sebastian Krebber, LL.M. (Georgetown)
Freitag, den 17. März 2023

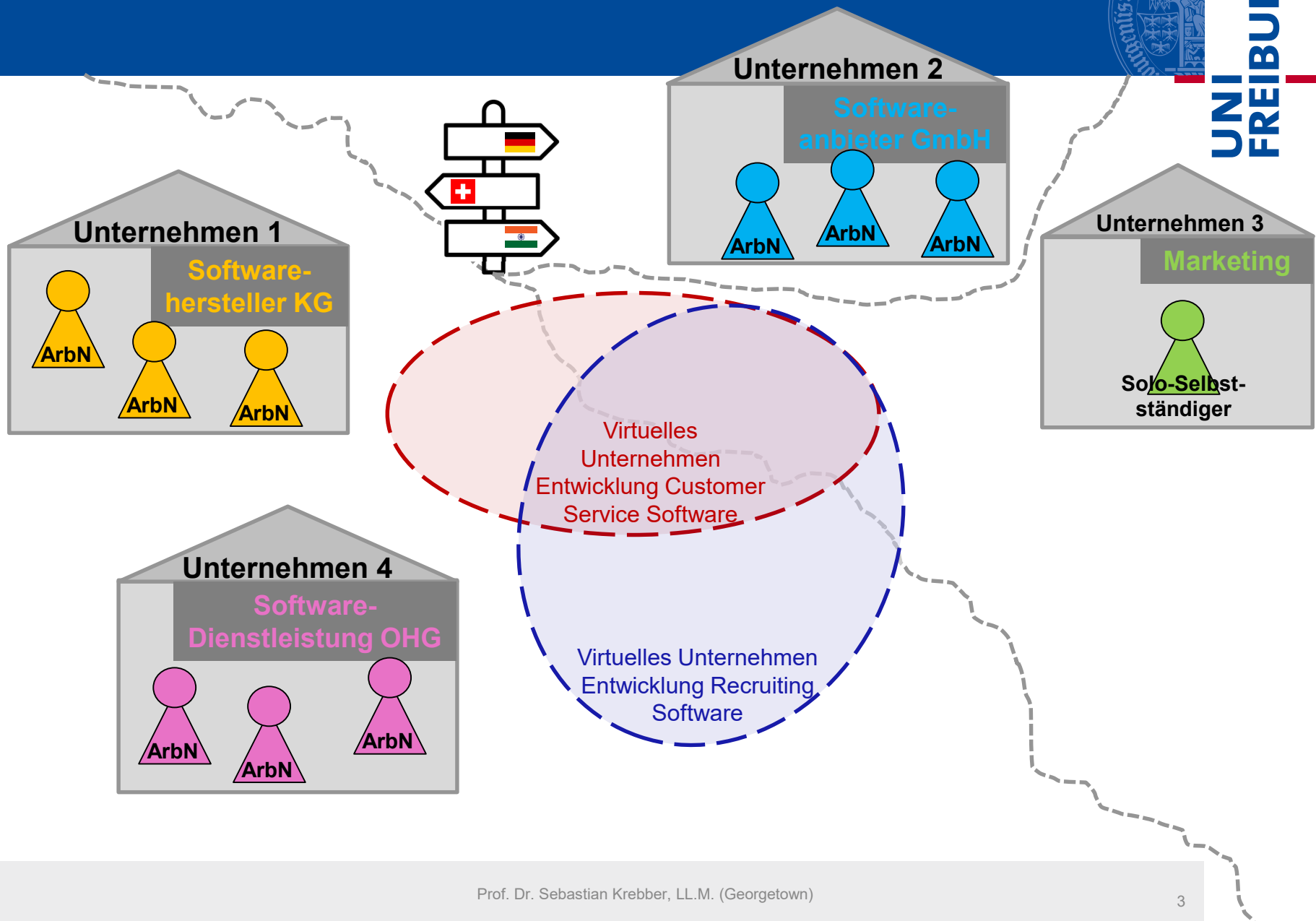
Betriebsratssitzung – digital



Virtuelles Unternehmen



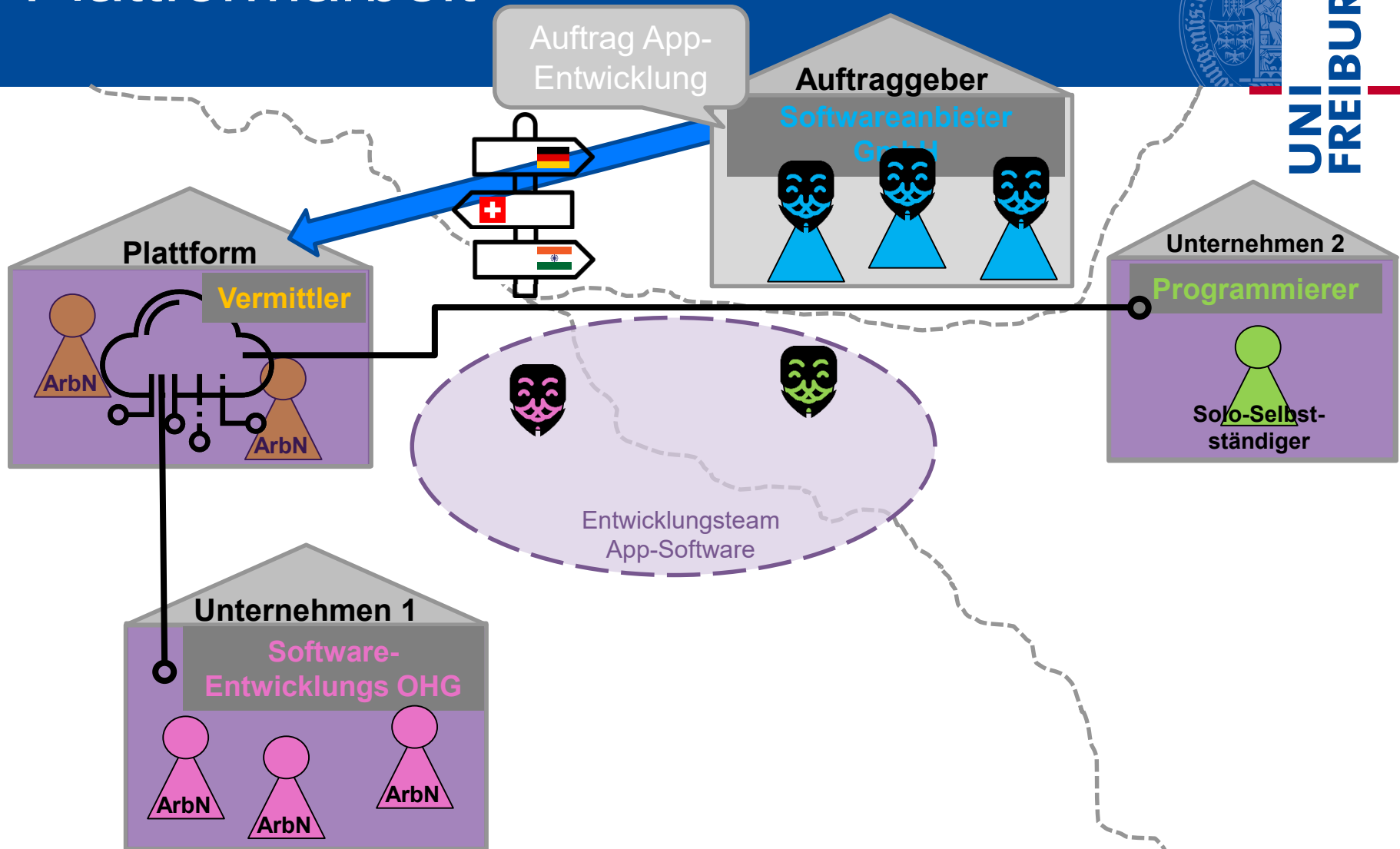
UNI
FREIBURG



Plattformarbeit



UNI
FREIBURG

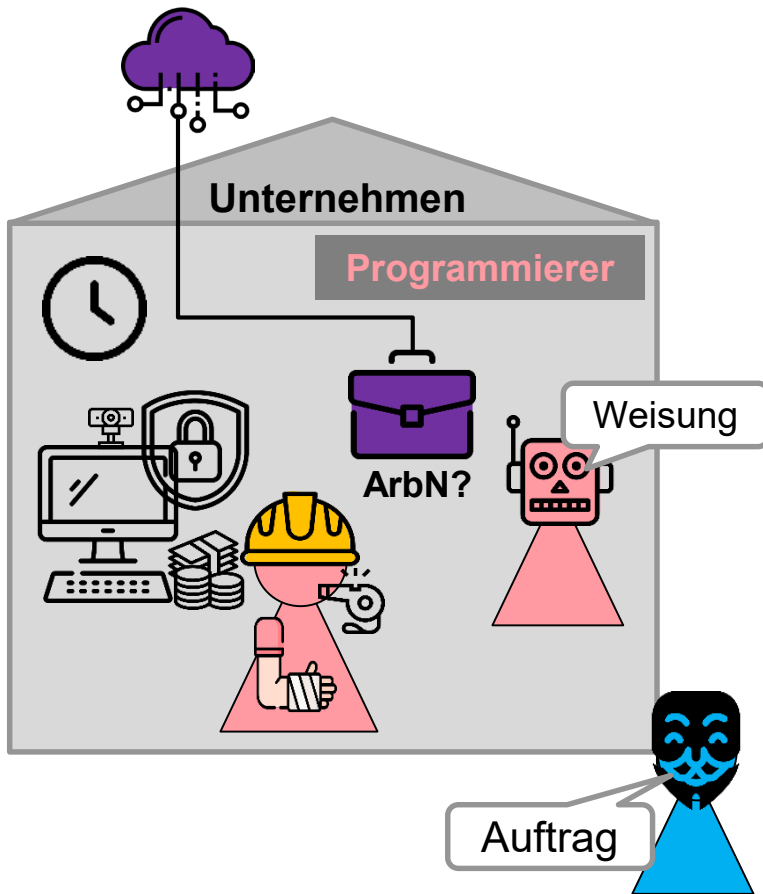


Inhalte einer möglichen Regulierung



BURG

Problemfelder



Arbeitszeit	
Unfallversicherung	
Arbeitnehmerstatus	
Kostentragung Remote-Office	
Technischer Arbeitsschutz im Remote-Office	
Datenschutz	
Roboter als Kollegen oder Vorgesetzte	
Einsatz von KI	
Benachteiligung wegen Gewerkschaftsmitgliedschaft	
Anonymität von Auftraggeber bei Crowdfunding	

Ebenen einer möglichen Regulierung



UNI
FREIBURG

Völkerrecht



bisher kein
spezifisches
Übereinkommen

ILO-Report 2021 zu
Plattformarbeit

EU



Entwurf für „Richtlinie
zur Verbesserung der
Arbeitsbedingungen
in der Plattformarbeit“

(Vereinbarung
europäischer
Sozialpartner zur
Digitalisierung)

Nationale Ebene



Regelung nationaler
Sachverhalte

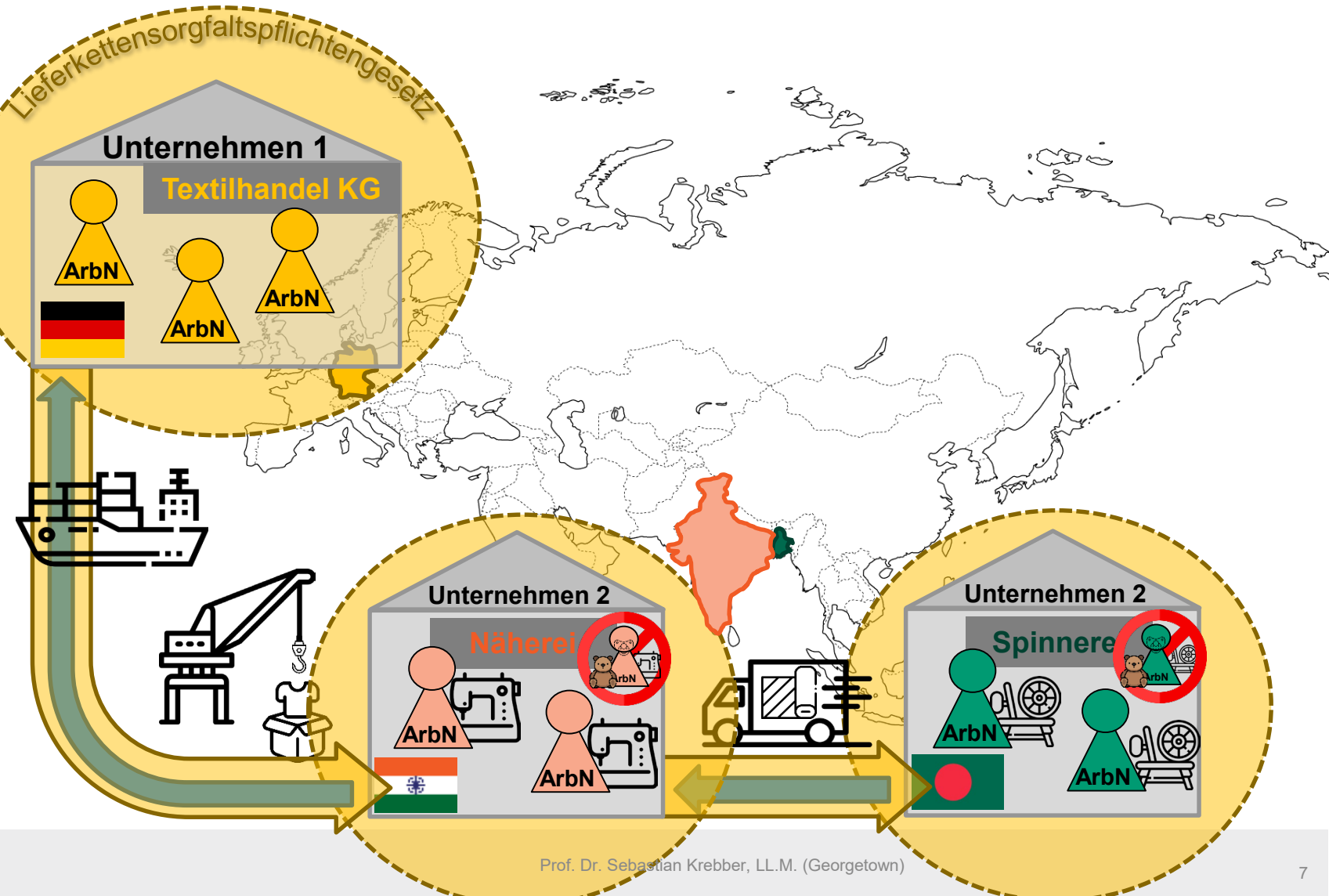
Durch Gesetzgeber,
Rechtsprechung,
Tarif- und
Betriebsparteien

Nationalisierung
länderübergreifender
Sachverhalte

Internationale
Rahmen-
vereinbarungen

Nationale
Lieferkettensorgfalts-
pflichtengesetze

Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz



Regulierungstechniken

**Maßgeschneiderte,
verhandelte
Lösungen**

größere Flexibilität durch
Tarifverträge und Betriebs-
vereinbarungen

§ 3 BetrVG: Vereinbarung
atypischer Formen der
Arbeitsorganisation

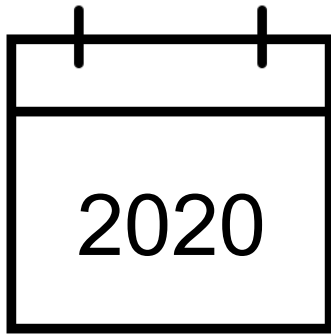
**Aufgabe typischer
Bezugspunkte
arbeitsrechtlicher
Regelungen**

Etwa „Betrieb“

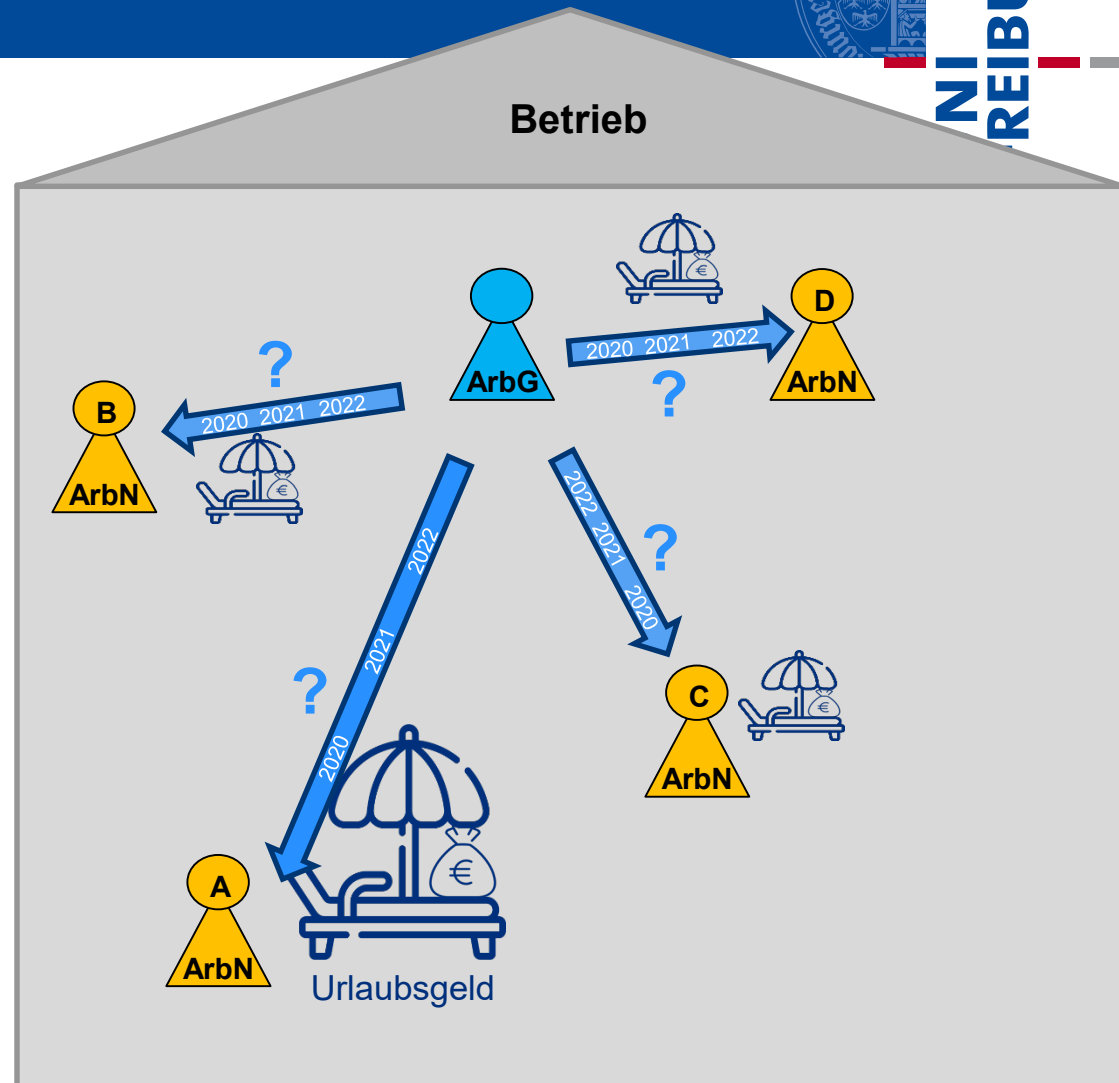
- *Betriebliche Übung?*
- *Allg.
Gleichbehandlungs-
grundsatz*



Betriebliche Übung



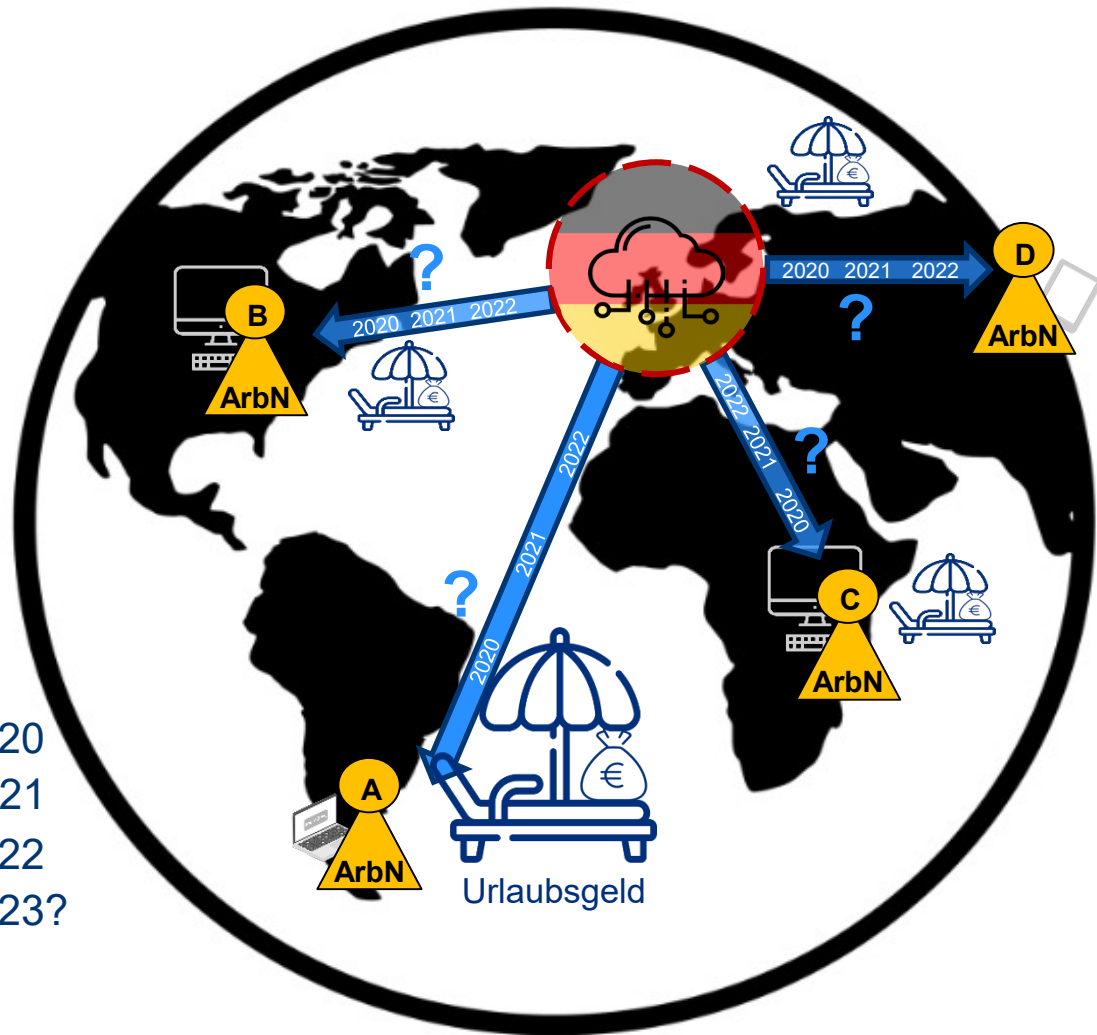
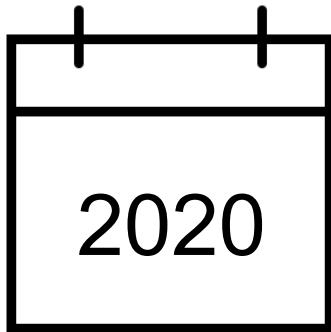
1. Leistung an Belegschaft 2020
2. Leistung an Belegschaft 2021
3. Leistung an Belegschaft 2022
4. Leistung an Belegschaft 2023?



„Betriebliche Übung“



FREIBURG



1. Leistung an „Belegschaft“ 2020
2. Leistung an „Belegschaft“ 2021
3. Leistung an „Belegschaft“ 2022
4. Leistung an „Belegschaft“ 2023?

Regulierungstechniken

Maßgeschneiderte, verhandelte Lösungen

größere Flexibilität durch
Tarifverträge und Betriebs-
vereinbarungen

§ 3 BetrVG: Vereinbarung
atypischer Formen der
Arbeitsorganisation

Aufgabe typischer Bezugspunkte arbeitsrechtlicher Regelungen

- Etwa „Betrieb“
- *Betriebliche Übung?*
 - *Allg. Gleichbehandlungsgrundsatz*

Privatinitiativen

„World Economic
Forum Charter of
Principles for Good
Platform Work“



Die gerichtliche Lösung des einzelnen Rechtsstreits



Internationale Zuständigkeit, Art. 20 ff. Brüssel Ia-VO

Art. 21 Abs. 1 Brüssel Ia-VO

- lit. a: Gericht am **Wohnsitz** des Arbeitgebers
- lit. b ii): Gericht am **gewöhnlichen Arbeitsort** des Arbeitnehmers
- lit. b ii): falls kein gewöhnlicher Arbeitsort: Gericht am Ort der **einstellenden Niederlassung**



Anwendbares Recht, Art. 8 Rom I-VO

Art. 3 Abs. 1, Art. 8 Abs. 1
Rom I-VO

Rechtswahl

Art. 8 Abs. 2 Rom I-VO

Falls keine Rechtswahl: Recht
am **gewöhnlichen Arbeitsort**

Art. 8 Abs. 3 Rom I-VO

Falls kein gewöhnlicher
Arbeitsort: Recht am Ort der
einstellenden Niederlassung

